



## **Leitbild/ Unternehmenspolitik/ Code of Compliance**

### **Unser Leitbild**

Kronenberg Profil ist Teil der Bültmann Gruppe, eine familiengeführte Technologiegruppe mit hoher Fertigungskompetenz und Tradition. Kompetenz und Vielfalt, Vernetzung sowie Tradition sind die Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit. Wir schaffen Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer.

### **Grundlage**

Qualität ist die Grundlage aller Aktivitäten bei der Kronenberg Profil GmbH. Vor dem Hintergrund des Klimawandels und begrenzter Ressourcen ist daneben der Umweltschutz zentrale unternehmerische Aufgabe. Innovationen und technischer Fortschritt sind für uns entscheidende Faktoren, um das Wachstum und den Einsatz begrenzter Ressourcen nachhaltig zu gestalten und die Kundenzufriedenheit langfristig zu sichern.

### **Null-Fehler-Ziel**

Bei allen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen ist dieses Ziel Voraussetzung für die Zukunftssicherung. Hierzu gehört auch die Einhaltung der für die Kronenberg Profil GmbH bindenden rechtlichen und sonstigen relevanten Verpflichtungen.

### **Vollständig zufriedene Kunden**

zu gewinnen ist unser oberstes Ziel: durch fehlerfreie Produkte und Dienstleistungen, durch 100%ige Termintreue, durch kompetente und freundliche Kooperation mit den Mitarbeitern unserer Kunden.

### **Kontinuierliche Verbesserung**

Die Kronenberg Profil GmbH verlangt von seinen Mitarbeitern das uneingeschränkte Bekenntnis zu Qualität und Umweltschutz. Jeder Mitarbeiter soll im Rahmen seiner individuellen Arbeit einen aktiven Beitrag zur ständigen Verbesserung der Qualität und der Umweltleistung der Kronenberg-Produkte, -Prozesse und -Dienstleistungen erbringen.

### **Qualität und Umweltschutz durch Denken und Handeln**

Um die Qualitäts- und Umweltziele zu erreichen, müssen die Fähigkeiten aller Mitarbeiter ständig weiterentwickelt und geschult werden. Die Verpflichtung zu hoher Qualität, Klima- und Umweltschutz sowie Energieeffizienz müssen von allen Mitarbeitern getragen werden. Die Führungskräfte der Kronenberg Profil GmbH verstehen sich hierbei als Vorbilder und Multiplikatoren.

### **Managementsysteme**

Die Verwirklichung der Grundsätze wird bei der Kronenberg Profil GmbH durch das Qualitäts- und Umweltmanagementsystem sichergestellt. Die Managementsysteme finden am Standort in

Leichtingen bis auf den Bereich Entwicklung auf alle Unternehmensbereiche Anwendung. Dabei hat die Kronenberg Profil GmbH stets auch ihre Umweltverantwortung entlang ihrer Produkt-, und Prozessketten über die Unternehmensgrenzen hinaus im Blick.

### **Meine Qualität, mein Umweltschutz**

Kein Mitarbeiter lässt zu, dass ein Produkt oder eine Arbeitsleistung seinen Arbeitsbereich verlässt, welches fehlerhaft oder unvollständig ist. Jeder Mitarbeiter hat im Rahmen seiner Einflussmöglichkeiten dafür Sorge zu tragen, dass unnötige Umweltbelastungen verhindert werden.

### **Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren**

Unsere Leistungsfähigkeit zeigt sich nicht nur in wirtschaftlichen Kennziffern, sondern auch in der Nachhaltigkeit unseres Handelns. Wir entwickeln effiziente Lösungen, die Ressourcen, Umwelt und Klima schonen. Voraussetzung dafür sind leistungsfähige Mitarbeiter – daher investieren wir in gute Aus- und Weiterbildung sowie hohe Arbeitssicherheit. Grundlage dafür ist eine verantwortungsvolle und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtete Unternehmensführung.

### **Nachhaltigkeit**

Für Kronenberg Profil ist Nachhaltigkeit eine zentrale unternehmerische Aufgabe und ein wesentlicher Innovationsmotor. Um die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu stärken, verbessern wir stetig seine ökonomische, ökologische und soziale Leistung. Nachhaltiges und verantwortliches Wirtschaften ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und gelebte Praxis.

Im Folgenden informieren wir über wesentliche Nachhaltigkeitsaktivitäten in den Bereichen Innovation, Mitarbeiter, Umwelt- und Klimaschutz sowie gesellschaftliches Engagement:

#### Umwelt- und Klimaschutz

Die Geschäftsführung hat verantwortungsvollen Umwelt- und Klimaschutz als ein wichtiges Unternehmensziel festgelegt. Um dieses Ziel gemeinsam umzusetzen, haben wir das Umwelt- und Klimamanagement weiter ausgebaut.

Die kontinuierlichen Verbesserungen in den Bereichen Abfall und Recycling, Luft, Lärm, Energie und Klima, Boden, Wasser und Natur sichern einen verantwortungsvollen Umweltschutz an unserem Standort. Auch im vergangenen Berichtsjahr lagen die Schwerpunkte auf Maßnahmen, die die Ressourcen-/ Energieeffizienz steigern.

#### Hohe Energieeffizienz

Klimaschutz und Energieeffizienz sind feste Bestandteile unserer Strategie. Unsere Ingenieurkompetenz ermöglicht es unseren Kunden, mit innovativen Produkten Energie zu sparen sowie Ressourcen zu schonen.

In der Profilerstellung verwenden wir moderne Technologien und haben die CO<sup>2</sup>-Emissionen erheblich vermindert.

Umwelt- und klimafreundliche Produkte: Mit vielen Werkstoffen, Komponenten und Systemlösungen ist Kronenberg Profil effektiver Problemlöser und Partner seiner Kunden beim Umwelt- und Klimaschutz.

Die erfolgreiche Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsphilosophie wurde Ende 2016 mit der Zertifizierung nach der ISO 14001 dokumentiert.

Für die Automobilindustrie sind möglichst emissionsarme und kraftstoffsparende Fahrzeuge ein wichtiges Ziel. Unsere Technologie- und Systemkompetenz leistet dazu einen wichtigen Beitrag. So

ermöglichen unsere innovativen Fertigungsverfahren insbesondere im Bereich der hochfesten Stähle eine leichtere Bauweise von Komponenten.

#### Gesellschaftliches Engagement:

Kronenberg Profil setzt sich für die Menschen nachhaltig ein. Wir gestalten das Umfeld positiv mit und fördern die Bildung und Technikbegeisterung insbesondere der jungen Generation – auch dies ist für uns selbstverständlich und bedeutet einen Mehrwert für Unternehmen und Gesellschaft. Schon aus der Tradition heraus sind wir ein aktives Mitglied der Gesellschaft. Wir engagieren uns in Initiativen, durch Spenden, Sponsoring und anderen Formen der Unterstützung.

Langfristige und vertrauensvolle Partnerschaften prägen unsere erfolgreiche Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen gesellschaftlichen Gruppen.

## **Code of Compliance**

Die in diesem Code of Compliance beschriebenen allgemeinen Verhaltensgrundsätze gelten auch im Umgang mit Kunden sowie für Lieferanten und andere Geschäftspartner. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, insbesondere auch von den OEM's, dass auch sie sich an diese Prinzipien gebunden fühlen. Rechtstreue, Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen sind universelle Grundlagen guter Geschäftsbeziehungen.

Geltende Gesetze und interne Regelungen sind strikt einzuhalten. Führungskräfte sehen es als ihre Aufgabe an, über relevante Gesetze zu informieren und für deren Einhaltung zu sorgen.

Wir achten die Persönlichkeits- und Menschenrechte, ächten Kinder- und Zwangsarbeit und treffen Entscheidungen nur aufgrund von sachlich nachvollziehbaren Erwägungen.

Dies bedeutet für uns insbesondere, dass wir jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit ächten und keinerlei Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Identität oder des Geschlechts erlauben. Darüber hinaus dulden wir weder Gewalt, Einschüchterung oder Mobbing noch sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.

### **Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab**

Korruption und Bestechung in all ihren Ausprägungen werden von uns abgelehnt. Alle einschlägigen Gesetze und Regelungen halten wir ein.

Korruption und Bestechung schädigen den freien Wettbewerb und hemmen Innovationen. Gesellschaften wie Unternehmen büßen durch sie an Wohlstand und Reputation ein. Korruption und Bestechung sind weltweit verboten und werden hart bestraft. Die Kronenberg Profil toleriert Korruption oder Bestechung in keiner Form, weder das Anbieten und Gewähren noch das Fordern und Annehmen von unangemessenen Vorteilen.

Dies gilt nicht nur für persönliche Vorteile. Unsere Aufträge gewinnen wir, weil wir unsere Kunden durch bessere Lösungen, Service oder Innovationen begeistern. Mit unseren Lieferanten verhandeln wir in der Sache hart, aber immer fair. Schmiergeldzahlungen zur Erlangung von Aufträgen oder zur Beschleunigung administrativer Abläufe lehnen wir strikt ab und beachten Richtlinien von Geschäftspartnern zur Annahme und Gewährung von Zuwendungen. Diese Grundsätze gelten nicht nur für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch für andere Personen und Organisationen, die im Namen oder im Interesse der Kronenberg Profil handeln.

### **Wir treten für fairen Wettbewerb ein**

Wir setzen uns für einen fairen, leistungsorientierten Wettbewerb ein und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen mit anderen Marktteilnehmern.

Die Kronenberg Profil sieht sich dem Leitbild der Sozialen Marktwirtschaft verpflichtet. Wir setzen uns daher für einen fairen, leistungsorientierten Wettbewerb ein. Dies bedeutet insbesondere, dass wir uns nicht an Kartellen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden bzw. unlauteren Praktiken beteiligen. Es ist Aufgabe der Führungskräfte, dies sicherzustellen. Sollte ein Wettbewerber versuchen, einen Mitarbeiter der Kronenberg Profil zu verbotenen Absprachen zu verleiten, hat der Mitarbeiter dies umgehend seiner Führungskraft oder der Geschäftsführung zu melden.

#### **Wir lassen uns nicht für illegale Zwecke missbrauchen**

Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten zur Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und melden entsprechende Verdachtsfälle. Geldwäsche ist die Verschleierung der Herkunft von Geldern aus illegalen Quellen wie z. B. Terrorismus, Drogenhandel, Bestechung etc. Wir wollen nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern, die rechtstreu handeln und ihre Finanzmittel aus legitimen Quellen beziehen. Wir halten uns daher an das Geldwäscheverbot und beteiligen uns nicht an der Finanzierung illegaler Aktivitäten. Die geltenden Gesetze zu Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung halten wir ein. Wir treffen sinnvolle Vorkehrungen zur Identifikation unserer Geschäftspartner. Unsere Beschäftigten sind aufgefordert, Verdachtsfälle zu melden. Wir halten gesetzliche Auflagen, insbesondere zur Meldung von Verdachtsfällen ein und kooperieren mit den zuständigen staatlichen Behörden.

#### **Wir befolgen alle geltenden Exportkontroll- und Zollgesetze**

Im internationalen Handel beachten wir Ausfuhrverbote, Sanktionen und Embargos. Bei Fragen und Unsicherheiten wenden wir uns an die zuständigen Stellen. Der internationale Handel mit bestimmten Gütern und Dienstleistungen unterliegt Beschränkungen. Für den grenzüberschreitenden Verkehr haben wir verantwortliche Stellen geschaffen (z. B. unsere Zollbeauftragten) und interne Kontrollen eingeführt, um die Einhaltung von Ausfuhrverboten, Sanktionen und Embargos sicherzustellen.

#### **Wir halten uns an den Datenschutz und an die Datensicherheit**

Personenbezogene und andere Daten behandeln wir vorsichtig und stellen sicher, dass Persönlichkeitsrechte nicht verletzt werden. Daten sind sowohl für die Kronenberg Profil als auch für Personen, die mit ihr in Verbindung stehen, von erheblicher Bedeutung. Der Schutz dieser Daten sowie die Verhinderung von Datenmissbrauch hat oberste Priorität. Die Anfertigung von Aufzeichnungen, Dateien und dergleichen, für die vertrauliche Informationen des Unternehmens verwendet werden, ist nur gestattet, wenn dies unmittelbar im Interesse von Kronenberg Profil erfolgt und Rechte von Dritten nicht beeinträchtigt werden.

#### **Umsetzung des Code of Compliance**

Die Regelungen in diesem Code of Compliance stellen eine Leitlinie für das Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kronenberg Profil dar. In konkreten Situationen im Berufsalltag müssen wir häufig Entscheidungen treffen, die nicht eindeutig durch den Code of Compliance oder andere Richtlinien der Kronenberg Profil beschrieben werden. Wir können uns in solchen Fällen immer an unsere Führungskräfte oder die Geschäftsführung wenden. Oft können wir uns aber auch direkt am gesunden Menschenverstand und an unserem Gefühl für Anstand und Integrität orientieren, indem wir uns folgende Fragen stellen:

- 1) Ist meine Entscheidung oder Handlung in Einklang mit den geltenden Gesetzen?
- 2) Entspricht die Entscheidung den bekannten Werten und Regeln von Kronenberg Profil?
- 3) Angenommen meine Kollegen und meine Familie wüssten von meiner Entscheidung, hätte ich dann ein reines Gewissen?
- 4) Wenn jeder so entscheiden würde, könnte ich mit der Konsequenz leben?
- 5) Wenn meine Entscheidung morgen in der Zeitung stünde, könnte ich das vertreten?

Können unsere Mitarbeiter alle Fragen guten Gewissens mit Ja beantworten, ist Ihre Entscheidung oder Ihr Handeln vermutlich vertretbar. Können Sie nicht alle Fragen mit Ja beantworten, sollten Sie die Handlung nicht weiter ausführen, bevor Sie nicht mit Ihrer Führungskraft oder mit der Geschäftsführung gesprochen haben.

### **Pflichten unserer Führungskräfte**

Die Führungskräfte der Kronenberg Profil haben eine Vorbildfunktion und nehmen diese wahr. Sie stehen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Fragen zur Verfügung und helfen ihnen, ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen. Die Führungskräfte stehen als vertrauensvolle Ansprechpartner zur Verfügung, an die sich die Beschäftigten bei Unklarheiten und Fragen oder beruflichen und persönlichen Sorgen wenden können. Die Verantwortung der Führungskraft entbindet jedoch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht von ihrer eigenen Verantwortung. Nur gemeinsam haben wir Erfolg.

### **Wie verhalte ich mich richtig, wenn ich etwas Illegales bemerke?**

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, Hinweise auf Verstöße gegen den Code of Compliance oder geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln zu melden. Mit Hinweisen wird vertraulich umgegangen.

Sollten Sie den begründeten Verdacht haben, dass jemand gegen unseren Code of Compliance, geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln verstößt, teilen Sie dies bitte mit. Denn nur wenn wir offen mit möglichen Verstößen umgehen, können wir angemessen darauf reagieren. Dies hilft uns dabei, Schaden von Kronenberg Profil, von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie von unseren Geschäftspartnern abzuwenden. Erster Ansprechpartner für Hinweise ist der Vorgesetzte. Beschäftigte dürfen aber auch jederzeit an die Geschäftsleitung mit Hinweisen herantreten. Mit Hinweisen wird vertraulich umgegangen. Dem Hinweisgeber darf kein Nachteil entstehen.

### **Mögliche Konsequenzen bei einem Verstoß**

Verstöße gegen den Code of Compliance werden nicht toleriert und können erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen. Verstöße gegen den Code of Compliance oder gegen gesetzliche Vorgaben können zu gravierenden Nachteilen für die Kronenberg Profil führen. Kronenberg Profil toleriert keine Verstöße gegen Gesetze, den Code of Compliance oder interne Richtlinien. Je nach Schwere des Verstoßes kann ein Fehlverhalten arbeitsrechtliche, zivilrechtliche und auch strafrechtliche Konsequenzen auch für Beschäftigte nach sich ziehen.

**Bei Fragen oder Hinweisen, die nicht mit dem Vorgesetzten geklärt werden können, steht Ihnen als Ansprechpartner Frau Alexandra Bültmann-Keller, [bueltmann-alexandra@bkb-profil.com](mailto:bueltmann-alexandra@bkb-profil.com), zur Verfügung.**