



Ausbildung schafft Perspektiven ...



Ausbildungs*initiative*
Rheinland



Die Ausbildungsinitiative Rheinland ist ...

eine Tochtergesellschaft der Currenta GmbH & Co. OHG, unterstützt von den Industrie- und Handelskammern, den Handwerkskammern, den Agenturen für Arbeit und den Chemieverbänden.

Unser Ziel ist es ...

jungen Menschen Chancen für eine erfolgreiche Berufsausbildung zu eröffnen und einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Ausbildungssituation in der Region zu leisten.

Durch Ausbildungspatenschaften mit Betrieben der Region sollen in den Partnerbetrieben zusätzliche Ausbildungsplätze geschaffen werden bzw. neue Ausbildungsplätze entstehen.

Dafür suchen wir Partnerbetriebe aus Handwerk, Handel, Dienstleistung und Industrie.

IHRE VORTEILE ...

- Kein Verwaltungsaufwand für Ausbildungsorganisation oder Schriftverkehr mit Berufsschulen oder Kammern
- Ein gezieltes Bewerbermarketing und Bewerberauswahl durch die CURRENTA-Ausbildung
- Zusätzliche Unterstützung in Ihrem Betrieb durch produktiv mitarbeitende Auszubildende
- Eine optimale Möglichkeit zur Sicherung Ihres qualifizierten Fachkräftenachwuchses
- Sie übernehmen für jeden Auszubildenden derzeit lediglich einen monatlichen Kostenanteil. Alle weiteren Ausbildungskosten werden von der Ausbildungsinitiative Rheinland getragen!
- Ein hoher Imagegewinn für Ihr Unternehmen durch Ausbildung bzw. Bereitstellung zusätzlicher Ausbildungsmöglichkeiten
- Eine zeitgemäße Ausbildung durch erfahrene und hoch qualifizierte Ausbilder sowie durch moderne Ausbildungseinrichtungen gewährleisten die Vermittlung des erforderlichen Know-hows



ZUSAMMEN PERSPEKTIVEN ERÖFFNEN

Werden Sie unser Partner, wenn Sie ...

- Ihren Fachkräftenachwuchs für die Zukunft sichern wollen
- Handlungsbedarf zur Weiterentwicklung der Qualifikationsstruktur Ihrer Mitarbeiter/innen sehen
- Hohe Abgänge zu erwarten haben
- Bedarf an zusätzlichen Mitarbeiter/innen haben
- Für Metall- oder Elektroberufe, IT-Berufe, kaufmännische oder naturwissenschaftliche Berufe Ausbildungsplätze anbieten möchten
- Erstmalig ausbilden wollen oder zusätzliche betriebliche Ausbildungsplätze anbieten könnten

Zeitlicher Ablauf ...

- >> Jederzeit:
Vereinbarung der Ausbildungspartner-
schaft, Bewerbung und Auswahl geeigneter
Auszubildender
- >> Jeweils zu Ausbildungsbeginn eines Jahres:
Start der Ausbildung
- >> Während der Ausbildung:
gezielte Ausbildung und Einarbeitung in
Ihrem Betrieb
- >> Nach Abschluss der Ausbildung:
Möglichkeit der Übernahme sehr gut
ausgebildeter Nachwuchskräfte in Ihrem
Betrieb

Interessiert?

Über die Vorteile der Bereitstellung von Ausbildungsplätzen als Partner der Ausbildungsinitiative Rheinland beraten Sie die Ansprechpartner der Ausbildungsinitiative Rheinland und der CURRENTA-Ausbildung. Bitte nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Informationen erhalten Sie auch bei:

- Ihrer Agentur für Arbeit
- Ihrer zuständigen Industrie- und Handelskammer
- Ihrer zuständigen Handwerkskammer

Ansprechpartner der Ausbildungsinitiative Rheinland

┌ Thomas Rapp
Ausbildung Dormagen
CHEMPARK Gebäude A 900
41538 Dormagen
Tel. +49 2133 51 3434
E-Mail: thomas.rapp
@ausbildungsinitiative-rheinland.de

┌ Sabine Mirgel
Ausbildung Leverkusen
CHEMPARK Gebäude C 105
51368 Leverkusen
Tel. +49 214 30 45029
E-Mail: sabine.mirgel
@ausbildungsinitiative-rheinland.de

┌ Dr. Stephan Jordan
Ausbildung Uerdingen
CHEMPARK Gebäude A8
47829 Krefeld
Tel. +49 2151 88 4145
E-Mail: stephan.jordan
@ausbildungsinitiative-rheinland.de

┌ Bernd Wirtz
Ausbildung Elberfeld
Gebäude 512
42096 Wuppertal
Tel. +49 202 36 8800
E-Mail: bernd.wirtz
@ausbildungsinitiative-rheinland.de